Avviso n. 20/2024 per la realizzazione di percorsi per la formazione di assistenti familiari - PR Sicilia FSE+ 2021-2027

D.D.G. n. 2783 del 16/10/2024 e ss.mm.ii.

ID ISTANZA 164
BANDO DI SELEZIONE PER PERSONALE ESTERNO - TUTOR
Sedi di Ragusa - Palermo

New Service srl con sede Legale in via del Bagolaro 9, 97100 Ragusa P.IVA 01061920888, in qualità di Ente di Formazione Professionale accreditato presso la Regione Siciliana,

VISTO

- Il Vademecum per l'attuazione del programma FSE + Sicilia 2021-2027;
- Visto il D.D.G. n. 2783 del 16/10/2024 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali ha approvato l'Avviso pubblico n. 20/2024, il cui obiettivo è quello di ***realizzare percorsi mirati alla formazione di figure di sostegno, ovvero di assistenti familiari, che si occuperanno della cura e del benessere in generale di persone parzialmente o totalmente non autosufficienti***;
- Visto il D.D.G. n. 2609 del 10/09/2025 con il quale è stato ritenuto ammissibile alla presentazione della progettazione esecutiva il progetto presentato, dal titolo "NEWGIVER25" (ID 164);
- Visto l'Art.5 della L.R. 10 Luglio 2018 n.10;
- Visto l'Art.15 della L.R. n.23 del 2019;
- Visto Il D.D.G. 268 del 19-04-2023 relativo all'Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14 dicembre 2019 n. 23;
- Visto l'Art. 6 dell'Avviso, che stabilisce l'obbligo di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO

- che la NEW SERVICE SRL in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente deve prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;
- che la NEW SERVICE SRL si impegna a selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976;
- che la NEW SERVICE SRL, in conformità a tali disposizioni e al fine di assicurare la corretta gestione dei percorsi formativi ammessi e delle procedure connesse, nelle more dell'emissione dello specifico decreto di finanziamento, con il presente bando intende selezionare personale esterno, aggiuntivo a quello in organico, adeguato a ricoprire i ruoli e svolgere le funzioni per la realizzazione delle attività previste dai progetti per la seguente figura professionale:
    - AREA FUNZIONALE 3: EROGAZIONE
        - Profilo FORMATORE_TUTOR

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale tutor da impiegare nei corsi dell'Avviso 20/2024, rivolto prioritariamente al Personale iscritto nell'albo di cui all'Art.5 della Legge Regionale 10/07/2019 n.10 e in subordine al Personale inserito nel registro Elenco dei formatori 2° Livello di cui alla legge regionale 23/2019 e

ss.mm.ii., da impegnare nel programma formativo inserito nel progetto "NEWGIVER25" (ID 164) di cui alla tabella n. 1 seguente:

TABELLA N. 1

ID Corso	ID Edizione	Titolo del percorso	Sede del Corso	Ore	Certificazione in uscita
164	CS 164 ED 516	Assistente familiare	PALERMO Via Padre Rosario da Partanna 22	360	Attestato di Qualifica Professionale
164	CS 164 ED 517	Assistente familiare	PALERMO Via Padre Rosario da Partanna 22	360	Attestato di Qualifica Professionale
164	CS 164 ED 513	Assistente familiare	RAGUSA Via delle Dolomiti, 81-83	360	Attestato di Qualifica Professionale
164	CS 164 ED 514	Assistente familiare	RAGUSA Via delle Dolomiti, 81-83	360	Attestato di Qualifica Professionale
164	CS 164 ED 515	Assistente familiare	RAGUSA Via delle Dolomiti, 81-83	360	Attestato di Qualifica Professionale

L'Ente si riserva infine - in caso di mancanza di candidature provenienti da Albo ed Elenco degli operatori della formazione professionale, di cui sopra, ed in caso di esaurimento della graduatoria e/o dell'indisponibilità sopraggiunta dei soggetti selezionati - di prendere in considerazione le candidature pervenute oltre i termini previsti, presentate da soggetti in possesso dei requisiti generali e della necessaria esperienza professionale.

L'Ente si riserva comunque, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente prioritariamente per il mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza, di incaricare l'eventuale personale dipendente disponibile per ricoprire il ruolo oggetto del presente bando.

Art. 1. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

In ordine ai requisiti per la partecipazione alla selezione si precisa quanto segue:

- il candidato dovrà documentare il possesso dei seguenti requisiti attraverso la compilazione dell'allegato A:
  - Cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - Iscrizione alle liste elettorali di un comune dello stato di appartenenza o provenienza;
  - Essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
  - Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127, I comma lett. d), nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n° 3;
  - Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
  - Non essere sottoposti alle misure di sicurezza o prevenzione ai sensi della legge n. 575 del 31/05/1965 e successive modifiche, o non siano in corso procedimenti penali per reati di stampo mafiosi;
  - Di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- il candidato dovrà comprovare attraverso apposita dichiarazione, allegato B, il possesso delle competenze professionali e tecniche coerenti con ciascun settore di riferimento per i quali si presenta candidatura con relativi mesi di esperienza professionale e/o esperienze didattiche pregresse e similari nell'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta candidatura, con relativi mesi di esperienza.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Art. 2. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

I soggetti interessati e in possesso di tutti i requisiti richiesti dovranno presentare, debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità della candidatura:

a) **Allegato A** - Domanda di candidatura (fac-simile allegato al presente bando), completa in tutte le sue parti, datata e firmata;

b) **Allegato B** – Scheda di autovalutazione (fac-simile allegato al presente bando), completa in tutte le sue parti, datata e firmata;

c) **Allegato C** – Informativa per il trattamento dei dati personali -Privacy;

d) **Carta identità** in corso di validità, fronte e retro;

e) **Codice fiscale** in corso di validità, fronte e retro;

f) **Curriculum vitae** in formato europeo con autocertificazione delle informazioni contenute resa ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e autorizzazione al trattamento dei dati personali con la seguente dicitura:

"Il sottoscritto, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi del D.Lgs. 2018/101 e del GDPR, Regolamento UE 2016/679";

g) **Titolo/i di studio** o autocertificazione;

h) Altri titoli di studio e/o attestazioni;

i) Eventuale copia **dell'iscrizione Albo o Registro** elenco dei formatori (estratto da https://sarf.formasicilia.it);

La suddetta documentazione, compilata in ogni parte, ai sensi delle disposizioni vigenti potrà pervenire **entro e non oltre il 26/10/2026** e potrà essere consegnata con una delle modalità di seguito indicate:

- **BREVI MANU** presso la sede di New Service srl, via Forlanini n. 2 Ragusa, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00;
- **VIA e-MAIL** inviata ai seguenti indirizzi di posta elettronica certificata: newservicesrl@pec.it

Le domande che risulteranno incomplete, non sottoscritte con firma autografa, trasmesse in altra modalità rispetto a quella indicata, non formalizzate utilizzando l'apposito form-online o brevi manu, mancanti dell'indicazione del profilo professionale per il quale ci si candida, non saranno considerate valide ai fini della candidatura.

La domanda dovrà pervenire entro il termine improrogabile del giorno 26/10/2026.

Art. 3. MODALITÀ DI SELEZIONE

Sono ammessi alla selezione i soli candidati che avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al precedente art.2 e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1 del presente Bando.
Ai sensi dei dispositivi correnti e a valere delle procedure attivate dall'ente gestore, previa valutazione dell'ammissibilità delle istanze pervenute, la valutazione delle candidature avverrà secondo l'ordine di seguito dettagliato:

- **prioritariamente**, verranno valutate le sole candidature del personale inserito nell'albo degli operatori della formazione professionale;
- **in subordine**, in assenza di candidati provenienti dall'Albo di cui sopra, verranno valutate le candidature dei soggetti iscritti nel Registro degli operatori della formazione professionale di cui al SARF;

L'attività selettiva consisterà nella verifica della documentazione trasmessa dal candidato al fine di provvedere all'attribuzione dei punteggi sulla base della griglia di valutazione denominata Tabella n. 2.

La commissione, appositamente nominata, a suo insindacabile giudizio, verificherà l'ammissibilità delle candidature e l'effettivo possesso dei requisiti minimi previsti, procederà, quindi, alla comparazione dei curricula pervenuti secondo la seguente griglia di valutazione.

TABELLA n. 2					
SEZ.	TITOLI ED ESPERIENZE DICHIARATI NEL CV		CRITERIO	PUNTEGGIO	
					Max
A	1. DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA		Voto da 60 a 70 (da 36 a 42)	2	7
			Voto da 71 a 80 (da 43 a 48)	3	
			Voto da 81 a 90 (da 49 a 54)	5	
			Voto da 91 a 100 (da 55 a 60)	7	
	2. LAUREA	Diploma di Laurea	Voto da 80 a 90	2	12
			Voto da 91 a 100	3	
			Voto da 101 a 110	4	
			Lode	2	
		Laurea Triennale	Voto da 80 a 90	2	
			Voto da 91 a 100	3	
			Voto da 101 a 110	4	
			Lode	2	
		Laurea Specialistica	Voto da 80 a 90	2	
			Voto da 91 a 100	3	
			Voto da 101 a 110	4	
			Lode	2	
		Laurea Magistrale	Voto da 80 a 90	4	
			Voto da 91 a 100	6	
			Voto da 101 a 110	8	
			Lode	4	
	3. Altri titoli formativi coerenti con il ruolo		Verranno assegnati 2 punti per ogni singolo attestato, sino ad un massimo di 3 attestati	2	6
B	Esperienze professionali pregresse nella mansione di riferimento nell'ambito di progetti similari.		Minimo 1 anno	1	15
			Uguale a 2 sino a 4 anni	3	
			Uguale a 5 sino a 7	6	
			Oltre i 7 anni sino a 10	9	
			Oltre i 10	15	
C	COLLABORAZIONE PREGRESSA CON NEW SERVICE SRL		Sarà assegnato un punteggio aggiuntivo per pregresse collaborazioni con l'ente in mansioni analoghe a quella oggetto del presente bando, considerando la pertinenza e la qualità delle prestazioni svolte.		20
D	COLLOQUIO TECNICO PROFESSIONALE		Mirato a valutare l'esperienza nella gestione di attività amministrative, con particolare attenzione alla comprovata esperienza in ordine alla rendicontazione Fondo Sociale Europeo.		20
				Punteggio massimo	80

Nel rispetto del progetto approvato, si ricorda che i tutor dovranno possedere l'esperienza professionale, espressa in anni, come specificato nella tabella sopra elencata.

Ultimate le procedure di selezione, ove le istanze valutate positivamente superassero il numero di posti a bando per il profilo di tutor, la Commissione redigerà una graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti a titoli, esperienze professionali, colloquio individuale, appartenenza all'albo/registro dei tutor.

L'Ente può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore. L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio decida di far ricoprire l'incarico a personale interno dell'Ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati di progetto.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate utilizzando le apposite modalità sopra descritte; Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente firmate.

Art. 4. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

In relazione alle disposizioni vigenti, l'ente gestore procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno, e in subordine, attingendo alla graduatoria predisposta secondo le disposizioni di cui al precedente art.3.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D.L.gs 30/03/2001 n. 65 e s.s.m.m.i.i). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della già menzionata autorizzazione.

L'ente si riserva di non procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

Si precisa che, in caso di assegnazione di incarico il personale selezionato sarà tenuto a:

- Attenersi e rispettare la calendarizzazione delle attività programmate dall'Ente, che prevedono lo svolgimento di attività dal lunedì al venerdì compreso, in orario pomeridiano;
- Partecipare ad incontri preliminari ed in itinere, alle attività promosse dalla Direzione e funzionali alle attività inerenti il progetto;
- Redigere la documentazione necessaria all'espletamento delle proprie mansioni conformemente a quanto indicato dal Sistema Qualità e dai Regolamenti dell'Ente (descrizione analitica delle azioni svolte, rispetto delle metodologie dall'Ente, redazione materiali didattici e valutazione dell'esito delle attività svolte);
- Partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- Consegnare all'ente l'eventuale materiale didattico utilizzato;
- Mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- Documentare l'attuazione dell'attività di formazione tramite appositi registri e report;
- Compilare i documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i compresi eventuali questionari proposti.

New Service srl si riserva comunque:

- di non procedere con l'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano la mancata prosecuzione del percorso di istruzione;
- di integrare/modificare/sostituire/revocare il presente Bando in ottemperanza alle direttive impartite dal Dipartimento della Formazione Professionale e della Regione Siciliana e dalle altre Autorità competenti;
- di assegnare anche incarichi parziali, qualora la condizione del candidato non collimi con le esigenze dell'ente gestore;
- di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli

obiettivi fissati;

- di prorogare i termini di scadenza del presente bando fino alla totale copertura dei profili ricercati, qualora le candidature pervenute non soddisfino il fabbisogno di personale oggetto del presente Bando.

ULTERIORI PRECISAZIONI

- *L'Ente, con il presente bando, non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro. L'incarico conferito avrà carattere di temporalità.*
- *In caso di rinuncia da parte del personale selezionato, anche successivo all'affidamento dei relativi incarichi, l'Ente si riserva la possibilità di procedere a scorrimento della graduatoria risultante dalla presente selezione.*
- *Le disposizioni contenute nel presente bando hanno, a tutti gli effetti, carattere di regolamentazione e di indicazione nello svolgimento delle attività secondo una tempistica coerente a quanto previsto nel Progetto approvato e con le conseguenti esigenze didattiche/organizzative dell'Ente.*
- *Il presente bando, con relativi allegati viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'ente e presso i C.P.I. di competenza territoriale, e verrà inoltre inviato al Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale.*

Art. 5. ATTIVITÀ DA SVOLGERE

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente *(Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard – UCS; VADEMECUM PER L'ATTUAZIONE PROGRAMMA FSE+ SICILIA 2021-2027 Versione n. 1.1 del 31/03/2026; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i…..).*
Il personale selezionato sarà tenuto a:

- attenersi al Patto di integrità sottoscritto dall'ente gestore con il Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione (rinvenibile sul sito *www.newserviceteam.com*);
- rispettare il Codice Etico dell'ente gestore (rinvenibile sul sito *www.newserviceteam.com*);
- garantire lo svolgimento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi in coerenza con il progetto approvato e alla mansione svolta secondo l'indicazione della Direzione.

Art. 6. DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi della normativa vigente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente Bando è il Sig. Vincenzo Giampiccolo.
Il bando di selezione è disponibile sul sito sul sito istituzionale dell'ente *www.newserviceteam.com*.
Per ulteriori informazioni: mail: ***formazione@newserviceteam.com*** - Telefono **0932 080227**

Ragusa lì 19/10/2026

Timbro e firma

NEW SERVICE srl
Via del Bagolaro, 9-97100 Ragusa
Tel. 0932.080227-Fax 0932.080259
P.I.: 01061920588