



Avviso POC n. 1/2026 -

Programma Operativo Complementare POC 2014/2020 -

Costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (2026) -

D.D.G. n. 1126 del 19/03/2026

NEW SERVICE SRL - con sede legale in via del Bagolaro n.9 -

Sede operativa in Via Forlanini n. 2 - 97100 Ragusa -

Tel. 0932.080227 Fax 0932.080259

Email formazione@newserviceteam.com - www.newserviceteam.com

ID ISTANZA 325

BANDO DI SELEZIONE PER PERSONALE NON DOCENTE ESTERNO

Sedi di Ragusa- Modica – Ispica

New Service srl con sede Legale in via del Bagolaro 9, 97100 Ragusa P.IVA 01061920888, in qualità di Ente di Formazione Professionale accreditato presso la Regione Siciliana,

VISTO

- il D.D.G n. 1126 del 19/03/2026, Avviso POC n. 1/2026 "**Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia**" - **Annualità 2026**;
- il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;
- l'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10;
- l'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019;
- l'art. 6 dell'Avviso 1/2026 "**Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.**"
- i regolamenti comunitari in materia di attuazione dell'FSE con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità negli interventi finanziati;
- il Regolamento (UE) n. 821/2014 in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;



CONSIDERATO

- che la New Service srl nell'ambito dell'Avviso POC n. 1/2026 intende selezionare personale esterno non docente da impegnare nelle attività formative proposte,
- che la NEW SERVICE SRL in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente deve prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;
- che la NEW SERVICE SRL si impegna a selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976;

EMANA

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione di **personale esterno non docente** da impegnare per la gestione dei percorsi di formazione indicati alla tabella 1, che l'ente ha inserito nel suddetto Catalogo regionale:

ID corso	ID Edizioni e n.	Titolo denominazione del corso	Prerequisiti di ingresso	Titolo conseguito	Sede del corso	Durata	
						Ore AULA	Ore STAGE
CS3179	ED10695	Operatore informatico di risorse web	Scuola secondaria di I grado	QUALIFICA	Corso Umberto 88 - Ispica (RG)	354	200
CS3179	ED10698	Operatore informatico di risorse web	Scuola secondaria di I grado	QUALIFICA	Piazza Baden Powell 1 - Modica (RG)	354	200
CS3170	ED10680	Addetto bancario- Gastronomia	Scuola secondaria di I grado	QUALIFICA	Via Teocrito 20 - Ragusa	414	240
CS3173	ED10687	Panificatore	Scuola secondaria di I grado	Qualifica 3 EQF	Via Teocrito 20 - Ragusa	474	180
CS3175	ED10689	Collaboratore di cucina	Scuola secondaria di I grado	QUALIFICA	Via Teocrito 20 - Ragusa	354	200
CS3177	ED10691	Assistente alla struttura educativa	Scuola secondaria di I grado	QUALIFICA	Via Teocrito 20 - Ragusa	244	60
CS3178	ED10694	Addetto amministrativo segretariale	Scuola secondaria di I grado	QUALIFICA	Via Teocrito 20 - Ragusa	414	240

Le posizioni disponibili sono le seguenti:

- AREA FUNZIONALE 4: PERSONALE DI DIREZIONE
 - o **Profilo 1 - DIRETTORE: n. 1 posto disponibile;**
- AREA FUNZIONALE 1: SEGRETERIA, LOGISTICA E SERVIZI DI SUPPORTO
 - o **Profilo 1.3 OPERATORE DI SEGRETERIA: n. 2 posti disponibili;**
- AREA FUNZIONALE 2: AMMINISTRAZIONE
 - o **Profilo 2.2 - RESPONSABILE AMMINISTRATIVO – ORGANIZZATIVO: n. 2 posti disponibili**
- AREA FUNZIONALE 3: EROGAZIONE
 - o **Profilo 3.2 TUTOR: n. 3 posti disponibili.**

Le sedi di espletamento delle attività e dei ruoli verranno all'uopo individuate sulla base delle esigenze organizzative dell'ente e della formazione delle



ARTICOLO 1 – REQUISITI

Ai sensi della normativa vigente, per l'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso di tutti i requisiti generali e specifici di seguito indicati:

➤ REQUISITI GENERALI DI ACCESSO:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

➤ REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO:

- a) operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della legge regionale 10 luglio 2018 n. 10 ed inseriti alla sezione Albo nel Sistema SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii o operatori già inseriti e comunque rilevabili dal SARF sezione Registro (*selezionabili a valere delle priorità stabilite dalla normativa vigente*);
- b) titolo di studio e/o requisiti professionali pertinenti al profilo oggetto della candidatura;
- c) Esperienza specifica nel profilo di candidatura.

Su eventuale richiesta dell'ente, il possesso dei requisiti potrà essere attestato con esibizione in originale di titoli, certificati, attestati di servizio e altra documentazione.

ARTICOLO 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati e in possesso di tutti i requisiti richiesti dovranno presentare, debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità della candidatura:

- a) **domanda di candidatura**, in carta semplice, da compilare secondo il modello di cui all'**Allegato A** (allegato al presente bando)
- b) Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196 e del GDPR 679/16 - Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali;
- c) copia di un **documento di identità** in corso di validità;
- d) copia del titolo di studio o autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000;
- e) eventuale ulteriore documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e/o eventuale altra documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico;
- f) **Allegato C** - informativa per il trattamento dei dati personali (allegato al presente bando);
- g) **Allegato D** - scheda di autovalutazione (allegato al presente bando);

La suddetta documentazione, compilata in ogni parte, ai sensi delle disposizioni vigenti potrà pervenire **entro e non oltre il 23/04/2026** e potrà essere consegnata con una delle modalità di seguito indicate:

- inviata ai seguenti indirizzi di posta elettronica certificata: newservicesrl@pec.it
- brevi manu, con consegna presso la sede di New Service srl, via Forlanini n. 2 Ragusa, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine o pervengano con modalità diverse da quelle sopra indicate.

ARTICOLO 3 - CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA CANDIDATURA

Non saranno considerate valide le candidature nei casi indicati di seguito:

- ricezione della documentazione in data successiva al termine ultimo di cui al precedente art.2, per qualsiasi motivo;
- documentazione di cui all'art.2 non sottoscritta con firma autografa;
- domanda di ammissione (Allegato A) non completa in qualche sua parte;
- mancanza della documentazione di cui all'art.2 (ad esclusione della documentazione di cui al punto d);



- documentazione pervenuta con modalità diverse da quelle indicate al precedente art.2.

ARTICOLO 4 – SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

Sono ammessi alla selezione i soli candidati che avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al precedente art.2 e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1 del presente Bando.

Ai sensi dei dispositivi correnti e a valere delle procedure attivate dall'ente gestore, previa valutazione dell'ammissibilità delle istanze pervenute, la valutazione delle candidature avverrà secondo l'ordine di seguito dettagliato:

- **prioritariamente**, verranno valutate le candidature del personale inserito nell'albo degli operatori della formazione professionale di cui al SARF;
- **in subordine**, verranno valutate le candidature dei soggetti iscritti nel Registro degli operatori della formazione professionale di cui al SARF.

L'attività selettiva consisterà nella verifica della documentazione trasmessa dal candidato al fine di provvedere all'attribuzione dei punteggi sulla base della griglia di valutazione denominata Tabella A:

TABELLA A

SEZ.	TITOLI ED ESPERIENZE DICHIARATI NEL CV		CRITERIO	PUNTEGGIO	
					Max
A	1. DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA		Voto da 60 a 70 (da 36 a 42)	2	7
			Voto da 71 a 80 (da 43 a 48)	3	
			Voto da 81 a 90 (da 49 a 54)	5	
			Voto da 91 a 100 (da 55 a 60)	7	
	2. LAUREA	Diploma di Laurea	Voto da 80 a 90	2	12
			Voto da 91 a 100	3	
			Voto da 101 a 110	4	
			Lode	2	
		Laurea Triennale	Voto da 80 a 90	2	
			Voto da 91 a 100	3	
			Voto da 101 a 110	4	
			Lode	2	
		Laurea Specialistica	Voto da 80 a 90	2	
			Voto da 91 a 100	3	
			Voto da 101 a 110	4	
			Lode	2	
		Laurea Magistrale	Voto da 80 a 90	4	
			Voto da 91 a 100	6	
			Voto da 101 a 110	8	
			Lode	4	
Altri titoli formativi coerenti col ruolo		Verranno assegnati 2 punti per ogni singolo attestato, sino ad un massimo di 3 attestati	2	6	
B	Esperienze professionali pregresse nella mansione di riferimento nell'ambito di progetti similari.		Minimo 1 anno	1	15
			Uguale a 2 sino a 4 anni	3	
			Uguale a 5 sino a 7	6	
			Oltre i 7 anni sino a 10	9	
			Oltre i 10	15	
C	COLLABORAZIONE PREGRESSA CON NEW SERVICE SRL		Sarà assegnato un punteggio aggiuntivo per pregresse collaborazioni con l'ente in mansioni analoghe a quella oggetto del presente bando, considerando la pertinenza e la qualità delle prestazioni svolte.		20
D	COLLOQUIO TECNICO PROFESSIONALE		Mirato a valutare l'esperienza nella gestione di attività amministrative, con particolare attenzione alla comprovata esperienza in ordine alla rendicontazione Fondo Sociale Europeo.		20
				Punteggio massimo	80



L'ente gestore potrà richiedere ai candidati la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati e, a discrezione, ove lo ritenga opportuno, potrà convocarli per il colloquio tecnico professionale per approfondire e certificare conoscenze e competenze. Il colloquio potrà avvenire anche online.

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto nella sezione C e D, in subordine, rispettivamente nelle sezioni B, A. È garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Eventuali osservazioni potranno essere presentate entro e non oltre 2 giorni dalla pubblicazione della graduatoria di merito sul sito www.newserviceteam.com.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il periodo temporale di durata delle attività di cui all'Avviso POC 1/2026, senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico. Con il presente bando l'ente gestore non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico conferito verrà formalizzato attraverso la sottoscrizione di regolare contratto a norma di legge, regolamentato secondo una tempistica coerente con le esigenze didattiche/organizzative dell'Ente.

In relazione alle disposizioni vigenti, **l'ente gestore procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno, e in subordine, attingendo alla graduatoria predisposta secondo le disposizioni di cui al precedente art.4.**

L'incarico potrà essere attribuito anche in presenza di una sola candidatura.

New Service srl si riserva comunque:

- di non procedere con l'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano la mancata prosecuzione del percorso di istruzione;
- di integrare/modificare/sostituire/revocare il presente Bando in ottemperanza alle direttive impartite dal Dipartimento della Formazione Professionale e della Regione Siciliana e dalle altre Autorità competenti;
- di assegnare anche incarichi parziali, qualora la condizione del candidato non collimi con le esigenze dell'ente gestore;
- di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati;
- di prorogare i termini di scadenza del presente bando fino alla totale copertura dei profili ricercati, qualora le candidature pervenute non soddisfino il fabbisogno di personale oggetto del presente Bando.

La contrattualizzazione avverrà secondo una delle tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente.

Per il solo contratto di lavoro subordinato è prevista la retribuzione oraria lorda relativa allo specifico profilo professionale di cui al contratto di lavoro adottato dall'ente gestore. Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, l'ente gestore verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dall'ente.

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività corsuali.

Nel caso di dipendenti di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto il candidato dovrà produrre idonea autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni, ai sensi del D.Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione. In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimento, eventualmente riscontrabili dal candidato prescelto, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà all'eventuale scorrimento della graduatoria.



ARTICOLO 6 - ATTIVITÀ

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (*Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard – UCS; VADEMECUM PER L'ATTUAZIONE PROGRAMMA FSE+ SICILIA 2021-2027 Versione n. 1.1 del 31/03/2026; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....*).

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- attenersi al Patto di integrità sottoscritto dall'ente gestore con il Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione (rinvenibile sul sito www.newserviceteam.com);
- rispettare il Codice Etico dell'ente gestore (rinvenibile sul sito www.newserviceteam.com);
- garantire lo svolgimento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi in coerenza con il progetto approvato e alla mansione svolta secondo l'indicazione della Direzione.

ARTICOLO 7 - DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi della normativa vigente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente Bando è il Sig. Vincenzo Giampiccolo.

Il bando di selezione è disponibile sul sito sul sito istituzionale dell'ente www.newserviceteam.com.

Per ulteriori informazioni: mail: formazione@newserviceteam.com - Telefono: 0932/080227

Ragusa lì 07/04/2026

Timbro e firma

NEW SERVICE srl
Via del Bagnolo, 9-97100 Ragusa
Tel. 0932.080227-Fax 0932.080259
P.I.: 01061920888



Allegato A - Domanda di candidatura

Avviso POC n. 1/2026 – Programma Operativo Complementare POC 2014/2020 – Costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (2026) – D.D.G. n. 1126 del 19/03/2026

All'Ente

NEW SERVICE SRL

Sede legale via del Bagolaro n.9 -

Sede operativa in Via Forlanini n. 2 -

97100 Ragusa

Il/La sottoscritto/a _____,

nato/a a _____ prov _____, il ____ / ____ / _____, residente in

_____ prov _____, CAP _____ Via _____

_____, n. _____, codice Fiscale _____

telefono / cellulare _____,

indirizzo e-mail _____,

CHIEDE

Di partecipare al Bando pubblico di selezione del personale esterno non docente in qualità di:

- DIRETTORE**
- OPERATORE DI SEGRETERIA**
- RESPONSABILE AMMINISTRATIVO – ORGANIZZATIVO**
- TUTOR**

per i seguenti corsi che verranno attivati nell'ambito dell'Avviso POC 1/2026 Catalogo regionale dell'offerta formativa:

Apporre una "X" nell'apposita colonna in riferimento alla sede corso in cui ci si vuole candidare.

ID corso	ID Edizion e n.	Titolo denominazione del corso	Sede del corso	Durata		Sede scelta
				Ore AULA	Ore STAGE	
CS3179	ED10695	Operatore informatico di risorse web	Corso Umberto 88 - Ispica (RG)	354	200	
CS3179	ED10698	Operatore informatico di risorse web	Piazza Baden Powell 1 - Modica (RG)	354	200	
CS3170	ED10680	Addetto banconiere-Gastronomia	Via Teocrito 20 - Ragusa	414	240	
CS3173	ED10687	Panificatore	Via Teocrito 20 - Ragusa	474	180	



CS3175	ED10689	Collaboratore di cucina	Via Teocrito 20 - Ragusa	354	200	
CS3177	ED10691	Assistente alla struttura educativa	Via Teocrito 20 - Ragusa	244	60	
CS3178	ED10694	Addetto amministrativo o segretariale	Via Teocrito 20 - Ragusa	414	240	

A tal fine, consapevole delle responsabilità civili e delle sanzioni penali previste dagli artt. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000 cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi

DICHIARA

- Di aver preso visione del bando di selezione per il reclutamento di personale docente esterno e di accertarne quanto ivi contenuto;
- Di aver preso visione delle norme sul trattamento dei dati personali dell'informativa ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE N. 2016/679 e di essere consapevole che la mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dare corso alla procedura di selezione in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dalla Manifestazione di interesse;
- Di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- di non essere escluso dall'elettorato di politico attivo, né di essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
_____;
- di essere nel seguente stato occupazionale: _____;
- di essere consapevole che gli esiti delle valutazioni saranno resi pubblici sia mediante affissione in bacheca dell'Ente, sia attraverso pubblicazione sul sito istituzionale www.newserviceteam.com
- che l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni è quello della residenza e dell'e-mail;
- che i dati riportati nella presente domanda sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data della presente;
- che le informazioni indicate nel curriculum vitae allegato sono veritieri;
- di essere in possesso dei requisiti di cui al sopraccitato avviso;
- di essere iscritto all'Albo Regionale del Personale della Formazione Professionale;
- di essere iscritto all'Elenco degli operatori della formazione professionale ai sensi del comma 2 dell'art. 5 della L.R. n.10/2018, di cui al SARF;
- di allegare alla presente:
 - Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196 e del GDPR 679/16 - Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali;



- Copia del titolo di studio o autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia codice fiscale;
- Copia iscrizione Albo Regionale del Personale della Formazione Professionale
- Copia registrazione all'Elenco degli operatori della formazione professionale su <https://sarf.formasicilia.it>;
- Allegato C - informativa per il trattamento dei dati personali (allegato al presente bando);
- Allegato D - scheda di autovalutazione (allegato al presente bando);

Luogo e data _____

Firma

Autenticata ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000

Il/La sottoscritto/a, presa visione delle norme sul trattamento dei dati personali autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/03 e degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 GDPR 2016/679

Luogo e data _____

Firma

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (Art. 13 D.Lgs. 196/2003 – Regolamento U.E. 2016/679)

Ai sensi dell'Art. 13 del Codice della privacy, come integrato dal Regolamento U.E., l'interessato è previamente informato circa le finalità e le modalità del trattamento cui sono destinati i dati, la natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati, le conseguenze di un eventuale rifiuto di rispondere, i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati, nell'ambito di diffusione dei dati medesimi, i diritti di cui all'Art. 7 dello stesso Codice, gli estremi identificativi del Titolare del trattamento dei dati.

Per ottemperare all'obbligo posto dal sopra richiamato Art. 13 del Codice, si prega di prendere visione di quanto segue:

La informiamo:

che, in relazione alle procedure di selezione di personale esterno nonché all'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro intercorrente tra Lei e il **NEWSERVICE SRL** i

dati personali che Le saranno richiesti, riguardanti Lei o i Suoi familiari, saranno necessari al fine di adempiere gli obblighi precontrattuali, contrattuali e fiscali derivanti dai rapporti con Lei in essere.

I dati personali in questione potranno essere trattati attraverso strumenti cartacei e/o informatici, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto cui i dati si riferiscono e ad evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro con Lei intercorrente (o che intercorrerà) nonché per gli adempimenti previsti dalla Legge, dalla normativa contrattuale e da ogni altro adempimento applicabile al rapporto di lavoro stesso.

In ogni caso il trattamento dei Suoi dati personali avverrà a norma di legge secondo principi di liceità, pertinenza, trasparenza e per le finalità espressamente indicate.

NEWSERVICE SRL chiederà e tratterà esclusivamente i dati necessari, pertinenti e non eccedenti rispetto allo scopo di costituire, perfezionare e mantenere il rapporto con Lei intercorrente.

In occasione del trattamento dei Suoi dati, potremmo venire a conoscenza di dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rivelare:

- L'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale)
- Lo stato di salute (certificati relativi ad assenza per malattia, maternità, infortunio, etc.)
- L'adesione ad un partito politico (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive)
- Le convinzioni religiose (richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose)

I dati fornitici da Lei per suo conto o dei Suoi familiari, potranno da parte nostra essere comunicati agli enti previdenziali e assistenziali, all'amministrazione finanziaria, ai competenti uffici del lavoro e della vigilanza, oltre che ai professionisti di cui **New Service srl** si avvale ed in genere a terzi per i quali si renda necessario la comunicazione dei Suoi dati.

I dati forniti verranno trattati per le finalità connesse agli obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo.

Il trattamento sarà effettuato, in via principale, da personale dipendente a tal fine incaricato, in conformità agli obblighi di riservatezza e nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

I Suoi Dati Personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento limitatamente a quanto necessario per il perseguimento della finalità della presente Informativa. In particolare, i Suoi Dati Personali saranno trattati per un periodo di tempo pari al minimo necessario, come indicato dal Considerando 39 del Regolamento, ossia fino alla cessazione dei rapporti contrattuali in essere tra Lei ed il Titolare del Trattamento fatto salvo un ulteriore periodo di conservazione che potrà essere imposto da norme di legge come anche previsto dal Considerando 65 del Regolamento.

Il conferimento dei dati è obbligatorio, l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare il mancato perfezionamento o mantenimento del rapporto di lavoro.

I dati non saranno comunicati ad altri soggetti non espressamente indicati nella presente informativa, né diffusi. Per i dati da lei conferiti non verrà eseguito alcun processo decisionale automatizzato (profilazione).

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all'art. 7 Codice Privacy e art. 15 GDPR e precisamente:

1 – ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile; 2 – ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare e dei responsabili designati ai sensi dell'Art. 3, comma 1, GDPR;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

3 – ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; 4 – opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

- b) al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi e-mail e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea. Si fa presente che il Suo diritto di opposizione per finalità di marketing diretto mediante modalità automatizzate si estende a quelle tradizionali e che comunque resta salva la possibilità per Lei di esercitare il diritto di opposizione anche solo in parte, ovvero può decidere di ricevere solo comunicazioni mediante modalità tradizionali ovvero solo comunicazioni automatizzate oppure nessuna delle due tipologie di comunicazione.

5 – Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti sopra richiamati inviando una richiesta scritta all'indirizzo postale della sede legale del Titolare o all'indirizzo mail formazione@newserviceteam.com

Il titolare del trattamento è: **NEWSERVICE SRL** con sede legale via del Bagolaro 9, 97100 Ragusa è la Dott.ssa Laura Giampiccolo

Letta l'informativa, il sottoscritto/a

nato/a a _____ il _____ residente a _____

in via _____ n. _____

esprime il consenso NON esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità di trattamento indicate nell'informativa che precede.

Luogo e data _____

Firma



Allegato D - Scheda di autovalutazione

Avviso POC n. 1/2026 – Programma Operativo Complementare POC 2014/2020 – Costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (2026) – D.D.G. n. 1126 del 19/03/2026

All'Ente

NEW SERVICE SRL

Sede legale via del Bagolaro n.9 -

Sede operativa in Via Forlanini n. 2 -

97100 Ragusa

Il/La sottoscritto/a _____,

nato/a a _____ prov _____, il ____ / ____ / _____, residente in

_____ prov _____, CAP _____ Via _____

_____, n. _____, codice Fiscale _____

telefono / cellulare _____,

indirizzo e-mail _____,

consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci sarà punito ai sensi del codice penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R 445/2000 e ss.mm.li. DICHIARA sotto la propria responsabilità

- di avere il seguente punteggio, in base ai titoli e le esperienze possedute:

SEZ.	TITOLI ED ESPERIENZE DICHIARATI NEL CV		CRITERIO	PUNTEGGIO			
				Valore riconosciuto	AUTO VALUTAZIONE	Max	
A	1. DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA		Voto da 60 a 70 (da 36 a 42)	2		7	
			Voto da 71 a 80 (da 43 a 48)	3			
			Voto da 81 a 90 (da 49 a 54)	5			
			Voto da 91 a 100 (da 55 a 60)	7			
	2. LAUREA		Diploma di Laurea		Voto da 80 a 90	2	12
					Voto da 91 a 100	3	
					Voto da 101 a 110	4	
					Lode	2	
			Laurea Triennale		Voto da 80 a 90	2	
					Voto da 91 a 100	3	
					Voto da 101 a 110	4	
					Lode	2	
			Laurea Specialistica		Voto da 80 a 90	2	
					Voto da 91 a 100	3	
					Voto da 101 a 110	4	
					Lode	2	
		Voto da 80 a 90	4				



	Laurea Magistrale	Voto da 91 a 100	6		
		Voto da 101 a 110	8		
		Lode	4		
	3. ALTRI TITOLI FORMATIVI COERENTI CON IL RUOLO	2 punti per ogni singolo attestato, sino ad un massimo di 3 attestati	-		6
B	ESPERIENZE PROFESSIONALI PREGRESSE NELLA MANSIONE DI RIFERIMENTO NELL'AMBITO DI PROGETTI SIMILARI.	Minore di 1 anno	1		15
		Uguale a 2 sino a 4 anni	3		
		Uguale a 5 sino a 7 anni	6		
		Oltre 7 e fino a 10 anni	9		
		Oltre i 10 anni	15		
TOTALE AUTOVALUTAZIONE					
C	COLLOQUIO TECNICO PROFESSIONALE	RISERVATO ALL'ENTE			
TOTALE GENERALE					

Luogo e data _____

Firma